



有限会社 篠宮組 SDGs宣言

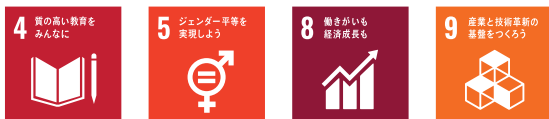
弊社は、国連が提唱する持続可能な開発目標「SDGs」の精神を自社の企業活動に取り入れ、社会課題の解決による豊かな未来の実現に貢献してまいります。

2023年4月1日
有限会社 篠宮組 代表取締役 篠宮 隆明



技能実習生の積極的な雇用

経済的発展・人材育成に貢献するため「技能実習生」を積極的に受け入れ、一定期間在留する間に、技術・技能・知識を習得させます。それにより人材育成を通じた国際貢献を目的としています。



高齢者・女性の積極的雇用

定年後の人材を積極的に雇用することで、知識や技術を継承し次世代の技術向上に繋がります。次世代の学びの機会を増やし成長することにより事業の基礎を固めます。

OJT

採用時に新人研修を行い安全に対する意識の基盤づくりを徹底します。また、入社後3ヶ月間は指導担当職長・指導担当がより個人に沿ったフォローアップ指導を行います。

OJTは「On The Job Training」の略。
先輩社員が後輩に対し、業務に必要な知識やスキルを実践しながら伝承するというやり方です。

レベルアップ研修

1ヶ月に1度程度、現場ベースグループ毎にレベルアップ研修を実施します。OJT以外に現場で聞きそびれたことや、理解できなかった事をベテラン社員に質問したり、その事象について深く掘り下げて学べる研修を行います。

資格試験合格サポート

国家検定や技術士などの資格の取得を奨励し、申請のサポートや受験費用の全額支援、資格取得のための外部講習会への参加費用などの支援、試験合格に向けての受験対策のサポートを積極的に実施します。



健康診断

全社員の健康を推進するために、健康診断を定期的に受診します。社員全員の体も心も健康に。快適な職場づくりを目指します。

健康相談

健康診断結果を基に、保健師に健康相談を行い生活習慣を改善し、健康増進に努めます。



地域貢献

近隣小学校の「こどもSOSの家」に登録し、地域の子どもの安全を見守る活動に参加します。また、地元高等学校にインターン受け入れの申し込みを行い、地域と共に成長する企業を目指します。



生産性向上

ICT導入と活用に取り組み、省力化や技術の平準化を図り、生産性・安全性の向上に努めます。



災害に強い安全なまちづくり

土木工事により、気候変動や自然災害に対応しうる各種インフラの整備を行います。また、BCP認定を受け、災害時における応急復旧に協力します。



SDGsとは「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称で、2015年9月に国連において加盟国193か国の全会一致で採択された国際目標です。
2030年までに社会が抱える問題を解決し、明るい未来を創るための17の目標と169のターゲットに整理したものです。